

## **Rencontre DR/OS du 16 juin 2016**

Présents pour l'administration : Ghislaine Gibello, Gwladys Maure.

Présents pour les syndicats : Patrick Schevin et Janique Guiramand (Sud-Recherche), Gilles Favier (SNPTES), José Atienza et Gilles Niel (SNTRS-CGT)

---

### **1 - À propos du RIFSEEP**

La DRH a désigné un référent, nommé pour les régions de Toulouse, Montpellier et Marseille et basé à Montpellier. Ils sont 8 pour l'ensemble des régions françaises.

Leur rôle est la mise en œuvre du RIFSEEP en région qui doit être mis en place en septembre 2017. Un courrier individuel doit être envoyé à chaque agent courant novembre. Si le cadrage est ministériel, l'application est en région.

JG : il peut y avoir des problèmes à la bascule : pour les sujétions et astreintes, pour les nouveaux entrants.

### **2 – Emplois Professionnels Réservés**

Peu de demandes par les DUs en région. Le service RH alerte les DUs pour leur demander s'ils ont des personnels en situation d'éligibilité. Sur les 6 EPR obtenus en région, la DR assure qu'il y a un agent possible sur chaque poste. Leur recrutement suit le calendrier des concours externes.

GG : "n'hésitez pas à nous signaler des cas éligibles si vous en connaissez"

### **3 – Les auto-entrepreneurs dans nos labos : quels statuts ? quels droits ? (Sud-Recherche)**

Nos services peuvent contractualiser avec n'importe qui sous réserve d'un plan de prévention obligatoire, de définir quels locaux, quels moyens sont alloués à l'auto-entrepreneur.

Si l'activité de cet auto-entrepreneur ressemble trop à une activité recherche, cela peut être gênant. Si le contrat n'est pas dans les règles, le DU est responsable et peut être poursuivi au pénal.

### **4 – Contrats Plan Etat Région**

Les deux CPER ont été signés pour les 2 régions qui forment aujourd'hui la grande Région Occitanie. Pour nous, la Métropole devrait signer pour un budget de 15 M€.

Ces plans sont soumis à des clauses de revoyure à chaque phase.

### **5 – La COMUE**

C'est la direction du CNRS qui s'implique dans la COMUE; il est possible que la Région ne veuille voir qu'un seul leadership pour que la COMUE soit porteur de projets (IDEX ...).

Les moyens de la COMUE viennent des établissements, l'évaluation des unités reste à charge des établissements pas de la Région même si elle peut infléchir les choix stratégiques lors des négociations entre CNRS et universités.

### **6 – CT des agents de la sécurité (lorsqu'il pleut ou par forte chaleur, les agents de sécurité à l'entrée du campus sont mal protégés)**

GG : pas d'amélioration prévue pour leurs CT. Nous sommes toujours dans le plan Vigipirate renforcé et cela va durer. Nous sommes une cible potentielle et la sécurité est l'affaire de tous.

En prévision un système de badge qui n'est toujours pas en place sur le campus et qui devrait permettre de savoir qui est sur le campus. La DR essaie de déclasser le CPBS qui est en ZRR.

### **7 – La cantine**

SNTRS : Il manque une rambarde de protection à l'entrée et à la sortie par les escaliers. Lors des grosses chaleurs, la température est trop élevée.

GM : il est prévu de couvrir les terrasses de manière naturelle (projet avec le CEFÉ) mais pas de climatisation. Les enquêtes de satisfaction donnent de très bons résultats et la fréquentation est en hausse.